

臺灣菸酒股份有限公司 105 年從業職員及從業評價職位人員甄試試題
職等／甄試類別【代碼】：從業職員／會計【J6301】
專業科目 2：成本與管理會計

*請填寫入場通知書編號：_____

注意：①作答前須檢查答案卷，測驗入場通知書號碼、桌角號碼、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卷作答者，不予計分。
②本試卷為一張單面，共有四大題之非選擇題，各題配分均為 25 分，總計 100 分。
③非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請依標題指示之題號於各題指定作答區內作答。
④請勿於答案卷書寫應考人姓名、入場通知書號碼或與答案無關之任何文字或符號。
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器(不具任何財務函數、工程函數功能、儲存程式功能)，但不得發出聲響；若應考人於測驗時將不符規定之電子計算器放置於桌面或使用，經勸阻無效，仍執意使用者，該節扣 10 分；該電子計算器並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

丙公司估計其產品全年銷售量為 12,000 單位，每單位進貨成本為\$200，若每次訂購成本為\$2,500，持有成本為每單位\$6 另加每單位進貨成本之 3%。

試作：(四捨五入計算至整數位)

- (一) 根據丙公司估計資料，計算經濟訂購量。【5 分】
- (二) 若實際進貨成本為\$180，每次訂購成本為\$3,000，(1)重新計算經濟訂購量；(2)計算估計錯誤成本。【20 分】

第二題：

乙公司生產汽車零件，作業員每小時人工成本為\$400。每一位新投入生產線之作業員生產第一個零件需要 120 小時。由於學習曲線效果，作業員在生產第二個相同零件時，僅需要 84 小時。

試作：

- (一) 若學習效果係依照邊際單位時間之學習曲線方式進行，則乙公司新進作業員(1)學習率為何？(2)生產第 32 個零件所需時間為何？【10 分】
- (二) 若學習效果係依照累積平均單位時間之學習曲線方式進行，則乙公司新進作業員(1)學習率為何？(2)生產 16 個零件需要總工時為何？(3)生產 32 個零件需要總人工成本為何？(四捨五入計算至整數位)【15 分】

第三題：

甲公司 A 及 B 二部門連續製造產品，B 部門不再投入原料。X5 年 7 月份 B 部門之產量及成本資料如下：

- (1)月初並無在製品存貨。
- (2)本月份 A 部門轉入 12,000 公斤，每單位成本\$5。
- (3)本月份發生加工成本\$32,000。

- (4)製造完成轉列製成品 6,000 公斤。
- (5)月底在製品存貨 4,000 公斤，加工完成 50%。
- (6)加工中損失 2,000 公斤。

甲公司將正常損壞品成本由完好產品負擔。

試作：

- (一) 假設損失係於製造初期發生，其中半數視為正常。計算 B 部門 7 月份：(1)加工成本之約當產量；(2)製成品總成本；(3)非常損壞品總成本。【15 分】
- (二) 假設損失係於製造完成時發生，且全部屬於正常。計算 B 部門 7 月份：(1)加工成本之約當產量；(2)製成品總成本。【10 分】

第四題：

正水公司有下列會計事項，請依序回答各自獨立之小題：

- (一) 該公司甲部門之資訊如下：

資產總額	\$36,000,000
流動負債	9,000,000
銷貨收入 (240,000 單位)	24,000,000
單位變動成本	40
固定成本	6,000,000
投資額	4,500,000
所得稅率	17%

假設甲部門的資金成本率為 10%，請問：正水公司甲部門之剩餘利潤(Residual Income)為多少？【5 分】

- (二) 20X5 年，該公司以「歸納成本法」(Absorption Costing)算得的營業淨利為\$261,000，以「變動成本法」(Variable Costing)計算營業淨利為\$243,000，過去三年，每單位產品的固定製造費用為\$3。假設 20X5 年共生產 51,000 單位，請問：正水公司當年度之銷售單位數為多少？【10 分】

- (三) 該公司代銷一種環保保冷劑，每份售價\$100，成本\$70。因時效關係，當日如無法銷售，即應予報廢。根據公司一年來的統計，該環保保冷劑的銷售機率如下：

每天銷售量	機率
20,000 份	20%
40,000 份	50%
60,000 份	30%

假設該公司擁有完美資訊，請問：完美資訊價值 (EVPI) 為多少？【10 分】